



СИНДИКАТ УПРАВЕ СРБИЈЕ



11000 Београд, Трг Николе Пашића бр. 5 , тел/ 3239-268, 3335-145, факс/ 3232-347 www.sind-upr.rs
e-mail sindikato.uprave@sindikat.rs жиро рачун 355-1005004-70, ПИБ 101514996

нацрт

З А К О Н
О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈЕДИНИЦАМА
ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ И ТЕРИТОРИЈАЛНИМ
АУТОНОМИЈАМА

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Садржина закона

Члан 1.

Овим законом уређују се елементи за обрчун исплату плате, накнаде и друга примања службеника, намештеника и других запослених у органима и посебним службама у јединицама локалне самоуправе и месним самоуправама (у даљем тексту: запослени).

Посебне службе у јединицама локалне самоуправе су: Јавно правобранилаштво, Заштитник грађана, Ревизор, Служба за ванредне ситуације.

Одредбе овог закона не односе се на плате изабраних лица у јединицама локалне самоуправе.

Основна начела

Члан 2.

Закон се доноси у циљу обезбеђивања основних права у области стицања и расподеле средстава за исплату плата, спровођења система вредновања послова у јединицама локалне самоуправе.

Систем вредновања послова обезбеђује стабилност и предвидивост система плата, тако да обезбеђује запосленима социјално-економску сигурност, дугорочно планирање и примену одговарајућег система награђивања запослених који дају допринос у обављању својих послова.

Примена Система плата обезбеђује мотивацију запослених да преузимају све нивое одговорности, да се усавршавају, обављају послове на најквалитетнији начин и у највећем могућем обиму.

Од чега се састоји плата

Члан 3.

Плату запосленог чини основна плата, накнаде и додаци на плату.

У плату се урачунати порези и доприноси који се плаћају из плате.

Обрачун и исплата плате

Члан 4.

Запослени има право на плату обрачунату на месечном нивоу.

Плата се исплаћује у текућем месецу за претходни месец.

Заштита права на плату, накнаде и друга примања

Члан 5.

Запослени остварује заштиту права на плату, накнаде и друга примања према закону којим се уређују права и дужности службеника, намештеника и других запослених у органима и посебним службама у јединицама локалне самоуправе.

Обезбеђивање средстава

Члан 6.

Средства за плате, накнаде и друга примања запослених обезбеђују се у буџету јединице локалне самоуправе и територијалној аутономији.

II. ПЛАТЕ СЛУЖБЕНИКА

Основна плата

Члан 7.

Основна плата се добија множењем коефицијента посла са основицом за обрачун и исплату плата (у даљем тексту: основица).

Основна плата добија се за пуно радно време или радно време које се, у складу са законом, сматра пуним радним временом.

Запослени који не ради пуно радно време има право на основну плату која је сразмерна дужини времена проведеног на раду у току једног месеца.

Појам коефицијента

Члан 8.

Коефицијент изражава вредност посла и састоји се од елемената:

1. сложености послова,
2. одговорности,
3. потребна знања и способности
4. и услове рада.

Основица

Члан 9.

Основица се утврђује у јединственом износу за сваку буџетску годину споразумом Владе Републике Србије и Репрезентативног Синдиката.

Основица се може дефинисати у јединицама локалне самоуправе приликом доношења буџета за наредну годину.

Одређивање коефицијента и платне групе

Члан 10.

Коефицијент за положај утврђен је и у зависности од величине јединице локалне самоуправе, односно градске општине и територијалне аутономије.

Коефицијент за извршилачко радно место одређује се према платном разреду платне групе у коју је то радно место разврстано.

Разврставање извршилачких радних места у платне групе

Члан 11.

Извршилачко радно место разврстава се у платну групу на основу резултата вредновања и позиционирања радних места а према списку радних места.

Вредновање и позиционирање радних места у јединицама локалне самоуправе врши Савет за вредновање послова у јединицама локалне самоуправе.

Списак радних места утврђује се актом Савета за вредновање послова у јединицама локалне самоуправе.

Списак радних места садржи

- 1.редни број радног места
- 2.назив радног места
- 3.степен школске спреме и
- 4.назив платне групе.

Платни разреди

Члан 12.

У свакој платној групи у коју су разврстана извршилачка радна места постоји седам платних разреда.

Платни разреди омогућавају напредовање на истом извршилачком радном месту под условима који су одређени Нормативима и стандардима рада које доносе јединице локалних самоуправа на предлог Савета за вредновање послова јединица локалних самоуправа.

Коефицијенти

Члан 13.

Коефицијенти за службенике на положају су:

Платна група	Коефицијенти
Начелник управе града Београда	5,13
Заменик начелника управе града Београда	4,10
Начелник градске управе	4,90
Заменик начелника градске управе	3,92
Начелник општинске управе преко 60.000 становника	4,66
Заменик начелника општинске управе преко 60.000 становника	3,73
Начелник општинске управе до 60.000 становника	4,50
Заменик начелника општинске управе до 60.000 становника	3,60
Начелник управе градске општине преко 60.000 становника	3,85
Заменик начелника управе градске општине преко 60.000 становника	3,08
Начелник управе градске општине до 60.000 становника	3,50
Заменик начелника управе градске општине до 60.000 становника	2,80

Коефицијенти за службенике су:

Платна група	Коефицијенти и платни разреди						
	Платни разреди						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Виши саветник:	Коефицијенти						
у граду Београду	3,20	3,36	3,52	3,70	3,88	4,07	4,28
у градовима	3,10	3,26	3,41	3,58	3,76	3,95	4,14
у општинама преко 60.000 становника	3,05	3,20	3,36	3,52	3,70	3,88	4,08
у општинама до 60.000 становника	3,00	3,15	3,30	3,47	3,64	3,82	4,01
у градским општинама преко 60.000 становника	2,60	2,73	2,86	3,00	3,15	3,31	3,48
у градским општинама до 60.000 становника	2,30	2,42	2,53	2,66	2,79	2,93	3,08
Самостални саветник:							
у граду Београду	2,91	3,06	3,20	3,36	3,53	3,71	3,89
у градовима	2,82	2,96	3,10	3,26	3,42	3,59	3,77
у општинама преко 60.000 становника	2,76	2,90	3,04	3,19	3,35	3,51	3,69
у општинама до 60.000 становника	2,70	2,84	2,97	3,12	3,27	3,44	3,61
у градским општинама преко 60.000 становника	2,40	2,52	2,64	2,77	2,91	3,06	3,21
у градским општинама до 60.000 становника	2,20	2,31	2,42	2,54	2,67	2,80	2,94
обавља послове са вишом:							
у граду Београду	2,39	2,51	2,63	2,76	2,90		
у градовима	2,33	2,45	2,56	2,69	2,83		
у општинама преко 60.000 становника	2,31	2,43	2,54	2,67	2,80		
у општинама до 60.000 становника	2,29	2,40	2,52	2,64	2,78		
у градским општинама преко 60.000 становника	2,26	2,37	2,49	2,61	2,74		
у градским општинама до 60.000 становника	2,10	2,21	2,31	2,43	2,55		
Саветник	2,15	2,26	2,37	2,48	2,61	2,74	2,87
обавља послове са вишом	1,95	2,05	2,15	2,25	2,36		
обавља послове са ссс	1,90	2,00	2,09	2,19	2,30		
Млађи саветник	1,95	2,05	2,15	2,25	2,36	2,48	2,61
Виши сарадник	1,90	2,00	2,09	2,19	2,30	2,42	2,54
обавља послове							

Члан 14.

Коефицијент за обрачун и исплату плата запосленог који обавља послове у месној самоуправи, којој је у складу са законом поверено вршење одређених послова из надлежности општине, односно града, усклађује се према коефицијенту за обрачун и исплату плата службеника, а највише до коефицијента утврђеног овим законом за млађег саветника разврстаног у први платни разред.

Члан 15.

Коефицијент за јавног правобраниоца, заштитника грађана, буџетског инспектора и интерног ревизора општине, односно града, усклађује се према коефицијенту који је утврђен овим законом за вишег саветника разврстаног у пети платни разред.

Коефицијент за заменика јавног правобраниоца и заменика заштитника грађана општине, односно града, усклађује се према коефицијенту који је утврђен овим законом за вишег саветника разврстаног у трећи платни разред.

Члан 16.

Коефицијент помоћника председника општине, односно градоначелника, уподобљава се коефицијенту који је утврђен овим законом за самосталног саветника разврстаног у трећи платни разред.

Уколико помоћник председника општине, односно градоначелника има нижу стручну спрему од високе стручне спреме у четворогодишњем трајању, разврстава се у нижу платну групу, према његовој стручној спреми, у трећи платни разред.

Члан 17.

За службеника који у моменту ступања на снагу овог закона има нижу стручну спрему од високе стручне спреме у звању самостални саветник и саветник дати су алтернативни коефицијенти који се примењују у прелазном периоду, а најдуже до четири године, осим ако другим законом није прописано другачије.

За службеника који у моменту ступања на снагу овог закона има нижу стручну спрему од више стручне спреме у звању виши сарадник, сарадник и млађи сарадник дати су алтернативни коефицијенти у прелазном периоду, а најдуже до три године, осим ако другим законом није прописано другачије.

Члан 18.

Уколико запослени обавља више послова који су предвиђени сиистематизацијом радних места, разврставају се у различита звања у оквиру исте стручне спреме, за обрачун плате примењује се коефицијент истог платног разреда за послове у непосредно вишем звању.

Члан 19.

Коефицијент за обрачун и исплату плате службеника одређује се решењем.

Решењем из става 1. овог члана одређује се назив радног места, школска спрема, звање и платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и коефицијент.

Службенику који први пут заснива радни однос код послодавца одређује се коефицијент првог платног разреда платне групе у којој се радно место налази.

Напредовање службеника у виши платни разред

Члан 20.

Напредовање службеника у виши платни разред врши се према годинама радног стажа:

1. са навршених 6 година радног стажа- распоредиће се у 2. платни разред
2. од 6 до 12 година радног стажа- распоредиће се у 3. платни разред
3. од 12 до 18 година радног стажа- распоредиће се у 4. платни разред
4. од 18 до 24 године радног стажа – распоредиће се у 5. платни разред
5. од 24 до 30 година радног стажа- распоредиће се у 6. платни разред
6. преко 30 година радног стажа – распоредиће се у 7. платни разред

Поред година радног стажа критеријум је и оцењивање запослених.

(израдити нови критеријум за оцењивање)

Коефицијент при напредовању на непосредно више радно место

Члан 21.

Службенику који напредује на непосредно више радно место одређује се коефицијент првог платног разреда платне групе у којој се налази његово ново радно место, а ако је он нижи од коефицијента који је службеник имао пре напредовања, одређује му се коефицијент платног разреда који је непосредно виши од коефицијента који је имао пре напредовања.

Коефицијент руководиоца унутрашње организационе јединице

Члан 22.

Службенику који се распоређује на радно место руководиоца унутрашње организационе јединице у зависности од броја запослених у организационој јединици и одговорности, коефицијент се увећава до 20%.

Службенику који руководи посебном службом, нижом организационом јединицом у оквиру унутрашње организационе јединице, коефицијент се увећава до 10%.

Члан 23.

Службенку који престане да руководи унутрашњом организационом јединицом, односно посебном службом коефицијент се утврђује на основу школске спреме, звања и платне групе у складу са решењем о распоређивању.

**Коефицијент службеника који је премештен
на одговарајуће радно место**

Члан 24.

Службенику и намештенику који због потребе посла буде премештен на друго радно место које је у истом звању као радно место с кога је премештен, одређује се коефицијент који је имао до премештаја.

Став 1. овог члана не односи се на коефицијенте по основу руковођења.

Коефицијент службеника који је премештен на ниже радно место

Члан 25.

Службеник и намештеник који због организационих промена у органу буде премештен, уз његову сагласност, на ниже радно место које одговара његовој стручној спреми, задржава коефицијент платног групе са које је премештен.

**Коефицијент службеника који је са положаја премештен
на извршилачко радно место**

Члан 26.

Службенику и намештенику који је са положаја премештен на извршилачко радно место због тога што је протекло време на које је постављен или због тога што је поднео оставку или због тога што је положај укинут, одређује се коефицијент платног разреда платне групе у којој се налази радно место на које је премештен.

Службеник и намештеник из става 1. овог члана, има право на увећање коефицијента према истим правилима као и службеник и намештеник који је уз своју сагласност премештен са вишег радног места на ниже радно место.

Коефицијент приправника

Члан 27.

Приправнику се одређује коефицијент који износи 80% коефицијента првог платног разреда платне групе у којој се налази радно место на које би био распоређен после приправничког стажа.

Додаци на основну плату службеника

Додатак за време проведено у радном односу

Члан 28.

Службеник и намештеник има право на додатак на основну плату од 0,5% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад).

(ИЗМЕНА ЗАКОНА О РАДУ)

Додатак за рад ноћу

Члан 29.

Службеник и намештеник има право на додатак на основну плату за рад од 22 сата до 6 сати наредног дана (рад ноћу).

Додатак за сваки сат рада ноћу износи 26% на основну плату службеника и намештеника.

Додатак за рад на дан празника који није радни дан

Члан 30.

Службеник и намештеник има право на додатак на основну плату за рад на дан празника који није радни дан.

Додатак за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110% вредности радног сата на основну плату.

Додатак за додатно оптерећење на раду

Члан 31.

Ако по писменом налогу претпостављеног службеник и намештеник ради и послове који нису у опису његовог радног места због тога што је привремено повећан обим послова или ради и послове одсутног службеника и намештеника, има право на додатак за додатно оптерећење.

Додатак радног места одсутног службеника за додатно оптерећење од најмање 10 радних дана месечно износи 20% основне плате, односно 20% основне плате ако службеник замењује руководиоца унутрашње организационе јединице.

Додатак за прековремени рад

Члан 32.

Запослени за сваки сат који по налогу претпостављеног ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) има право на накнаду.

Запосленом за сваки сат прековременог рада исплатиће се 26% на основну плату.

Право на додатак за прековремени рад утврђује се решењем руководиоца органа, односно посебне службе .

Међусобни однос додатака

Члан 33

Додатак за рад ноћу и додатак за рад на дан празника који није радни дан, искључују додатак за прековремени рад.

Решење о додатку

Члан 34

Право на додатак и висина додатка на основну плату, одређују се решењем.

Додатак за посебан допринос у обављању послова

Члан 35.

Запослени може да оствари право на додатак за посебан допринос у обављању послова једном у три месеца за рад у периоду од јануара до марта, од априла до јуна, од јула до септембра или од октобра до децембра уколико је остварио натпросечне резултате (нарочито се истиче и истиче се) по обиму и квалитету рада.

Додатак за посебан допринос у обављању послова може да износи највише до 25% на основну месечну плату запосленог.

О праву на додатак за посебан допринос у обављању послова и о његовој висини решењем одлучује руководилац органа, односно посебне службе, у складу са актом о оцењивању запослених.

Акт о оцењивању из става 4. овог члана доноси руководилац уз прибављено мишљење синдиката.

Члан 36

Обим средстава који се може користити за стимулативно награђивање одређује се тако што се највиши проценат од укупног износа средстава за плате намењен за додатак за посебан допринос у обављању послова запослених у јединици локалне самоуправе утврђује законом о Буџету Републике Србије и Буџетом јединице локалне самоуправе.

Одлуком о Буџету јединице локалне самоуправе утврђује се проценат намењен за додатак за посебан допринос у обављању послова запослених.

Право запосленог на накнаду плате

Накнада плате запосленом у истом износу као да је радио

Члан 37.

Запослени има право на накнаду плате у истом износу као да је радио за време одсуствовања са рада на дан празника који није радни дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа.

***Накнада плате запосленом који не ради
због болести или повреде***

Члан 38.

Запослени који не ради до 30 дана због болести или повреде (привремена спреченост за рад) има право на накнаду плате која износи:

1) најмање 85% основне плате за месец у коме је одсуствовао због болести или повреде ван рада;

2) 100% основне плате за месец у коме је одсуствовао због професионалне болести, повреде на раду, одржавања трудноће и породилског одсуства.

Накнада плате запосленом који је нераспоређен

Члан 39.

Док је нераспоређен, запослени задржава плату радног места коју је имао пре доношења решења да је нераспоређен.

Накнада плате запосленом који је привремено удаљен с рада

Члан 40

Запослени који је привремено удаљен с рада због тога што је против њега покренут дисциплински поступак због теже повреде дужности из радног односа има, док је удаљен с рада, право на накнаду плате која износи 65% основне плате за месец који претходи месецу у коме је донесено првостепено решење о удаљењу.

Запослени против кога је дисциплински поступак обустављен или који је ослобођен у дисциплинском поступку има право на разлику између исплаћене накнаде плате и пуног износа основне плате.

Запослени коме је одређен притвор има право на накнаду плате према општим прописима о раду, која се исплаћује на терет органа који је одредио притвор.

Накнада плате према посебним прописима

Члан 41.

Запослени има право на накнаду плате док одсуствује с рада ради неге детета или другог лица, према општим прописима о раду и Посебним колективним уговором .

Право на плату и накнаду плате у висини минималне зараде

Члан 42.

Плата и накнада плате запосленог не може бити нижа од минималне зараде утврђене одлуком Социјално-економског Савета и у складу са општим прописима о раду.

Право запосленог на накнаду трошкова и на друга примања

Право на накнаду трошкова

Члан 43.

Запослени има право на накнаду трошкова за:

- долазак на рад и одлазак с рада,
- исхрану у току рада
- регрес за коришћење годишњег одмора
- време које је провео на службеном путу у земљи,
- време које је провео на службеном путу у иностранству,
- смештај и исхрану док ради и борави на терену и
- накнаду трошкова који су изазвани привременим или трајним премештајем у друго место рада

Услови за накнаду трошкова, њихова висина и начин на који се остварују прописују се уредбом Владе.

Отпремнина

Члан 44.

Запослени има право на отпремнину при одласку у пензију.

Висина отпремнине прописује се уредбом Владе Републике Србије, односно Одлуком јединице локалне самоуправе, ако је то повољније по запосленог.

Запослени коме престане радни однос због протеча шест месеци откад је постао нераспоређен има право на отпремнину.

Друга примања

Члан 45.

Посебним колективним уговором за јединице локалне самоуправе, Колективним уговором код послодавца могу да се утврде у друга примања запосленог, додатно увећање основице за рад ноћу, рад суботом и недељом, рад у време празника и прерасподелу радног времена, сменски рад и прековремени рад преко дозвољеног броја сати.

Посебним колективним уговором за јединице локалне самоуправе и Колективним уговором код послодавца могу се уредити и друга материјална права службеника и намештеника.

Члан. 46

Запослени има право на солидарну помоћ : у случају болести, набавке лекова , ортопедских помагала и за оперативне захвате.

Запослени има право на новчану помоћ у случају смрти родитеља, брачног друга, деце, усвојеника, до висине погребних трошкова, према приложеним рачунима.

У случају смрти запосленог, породица има право на помоћ у висини погребних трошкова, према приложеним рачунима.

III ПЛАТЕ НАМЕШТЕНИКА

Основна плата

Члан 47.

Основна плата намештеника одређује се множењем коефицијента са основицом.

Основна плата припада намештенику који ради пуно радно време или радно време које се, у складу са посебним прописима, сматра пуним радним временом.

Намештеник који не ради пуно радно време има право на основну плату која је сразмерна дужини времена проведеног на раду.

Основица

Члан 48.

Основица се утврђује у јединственом износу за сваку буџетску годину споразумом Владе Републике Србије и Репрезентативног Синдиката.

Основица се може дефинисати у јединицама локалне самоуправе приликом доношења буџета за наредну годину.

Одређивање коефицијента и платне групе

Члан 49.

Коефицијент за радна места намештеника одређују се тако што се свако радно место намештеника сврстава у једну од платних група у складу са законом.

Коефицијенти за обрачун и исплату плате намештеника

Члан 50.

Коефицијенти за намештенике су:

Платна група	Коефицијенти

I платна група - саветник	2,48
II платна група-млађи саветник	2,03
III платна група - сарадник	2,01
IV платна група - референт	1,85
V платна група	1,65
VI платна група	1,45

Коефицијент руководиоца унутрашње организационе јединице

Члан 51.

Намештенику који је распоређен на радно место руководиоца унутрашње организационе јединице увећава се коефицијент за 20%.

Намештенику који престане да руководи унутрашњом организационом јединицом одређује се коефицијент платне групе у којој се налази његово радно место.

Коефицијент намештеника који је премештен на друго радно место

Члан 52.

Намештенику који је премештен на друго радно место одређује се коефицијент платне групе у којој се налази радно место на које је премештен.

О промени платне групе и коефицијента доноси се решење које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.

Коефицијент приправника

Члан 53.

Приправнику се одређује коефицијент који износи 80% коефицијента платне групе у којој се налази радно место за које је закључио уговор о раду.

Додаци на основну плату намештеника

Право на додатке

Члан 54.

Намештеник има, под истим условима и у истој висини као службеник, право на додатак за време проведено у радном односу, додатак за рад ноћу, додатак за рад на дан празника који није радни дан и додатак за прековремени рад.

IV ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ПРАВИЧНОСТИ, ЕФИКАСНОСТИ И ОТВОРЕНОСТИ СИСТЕМА ВРЕДНОВАЊА ПОСЛОВА

Савет за вредновање послова

Члан 55.

У циљу праћења и примене начела правичности, ефикасности и отворености система вредновања послова и давања препорука за његово унапређење, оснива се Савет за вредновање послова (у даљем тексту: Савет).

Члан 56.

Савет има председника и осам чланова који се именују на период од пет година.

Председника и два члана из министарства надлежног за послове финансија, два члана из министарства надлежног за послове локалне самоуправе именује Влада, а три представника одређује репрезентативни синдикат организован на нивоу Србије.

Стручне и административно-техничке послове за потребе Савета обавља министарство надлежно за послове финансија.

Председник и чланови Савета имају право на месечну накнаду за свој рад из буџета Републике Србије, чију висину утврђује министар надлежан за послове финансија.

Члан 57.

Савет је надлежан да:

- 1) Вреднује послове применом утврђене методологије за вредновање и позиционирање послова;
- 2) анализира иницијативе јединица локалне самоуправе за измену и допуну списка радних места;
- 3) предлаже измене и допуне списка радних места;
- 4) прати примену овог Закона и предлаже измене и допуне;
- 5) анализира ефекте примене овог Закона са аспекта фискалне одговорности;
- 6) непосредно сарађује са јединицама локалне самоуправе, територијалне аутономије и репрезентативним синдикатима у јединицама локалне самоуправе;
- 7) доноси пословник о раду Савета.

Члан 58.

Одлуке Савета се доносе већином гласова присутних чланова, под условом да седници присуствује најмање пет чланова Савета.

V КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 59.

Новчаном казном од 150.000,00 до 1.000.000,00 динара казниће се за прекршај председник општине, градоначелник и руководилац органа територијелне аутономије, за исплате плата и накнада за рад у јединици локалне самоуправе противно одредбама овог закона.

Новчаном казном од 50.000,00 до 500.000,00 динара казниће се за прекршај начелник општинске и градске управе, руководилац посебне службе и председник органа месне самоуправе:

- ако не донесе решење, или донесе решење противно члану 7. до 18. овог закона (кофицијенти);
- ако не донесе решење, или донесе решење противно члану 32. овог закона (право на додатак и висина додатка на основну плату);
- ако донесе решење противно члану 37. овог закона (право на додатак за посебан допринос у обављању послова)

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 60.

Акт о начину вредновања радних места из члана 11. став 4. овог закона доноси Орган јединица локалне самоуправе најкасније до 15. октобра текуће године.

Члан 61.

Подзаконски акт из члана 11. став 2. овог закона (списак радних места) доноси Орган јединица локалне самоуправе до 30. октобра текуће године.

Члан 62.

Одредбе овог закона примењује се и на запослене у органима територијалне аутономије.

Коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених за град Београд сходно се примењују и за обрачун и исплату плата запослених у органима територијалне аутономије.

Члан 63.

Даном почетка примене Закона службеници затечени на извршилачким радним местима распоредиће се у зависности од укупног радног стажа, у одговарајући платни разред у платној групи у којој је њихово радно место разврстано.

При распоређивању из става 1. овог члана службеници који имају:

1. до 6 година радног стажа- распоредиће се у 2. платни разред
2. од 6 до 12 година радног стажа- распоредиће се у 3. платни разред

3. од 12 до 18 година радног стажа- распоредиће се у 4. платни разред
4. од 18 до 24 године радног стажа – распоредиће се у 5. платни разред
5. од 24 до 30 година радног стажа- распоредиће се у 6. платни разред
6. преко 30 година радног стажа – распоредиће се у 7. платни разред

Изузетно од става 1. овог члана приправници ће се распореди у први платни разред у платној групи у којој је њихово радно место.

Престанак примене и важења ранијих прописа

Члан 64.

Закон о платама у државним органима и јавним службама ("Службени гласник РС", број 34/01, 62/06-др.закон, 116/08-др.закон и 92/11) и подзаконска акта донета на основу тог закона, престају да се примењују на запослене из члана 1. овог закона 1. децембра 2013 године.

Ступање на снагу овог закона

Члан 65.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“, а примењује се од 1. децембра 2013. године.

Београд, август 2013